

Nouveautés de la version 4.3

Ressources humaines > Employés > Employé

Fermeture automatique des informations au dossier de l'employé

Lorsque l'on réalise un changement d'information au dossier de l'employé, l'utilisateur qui réalise le changement est désormais averti que l'ancienne information va être fermée automatiquement à la date qui précède celle où la nouvelle information est créée.

Ressources humaines > Réquisitions > Réquisition

Champ renommé

Dans une réquisition, le champ **Priorité** a été renommé **Motif**.

Réorganisation du formulaire de réquisition

Le formulaire de réquisition a été revu et certaines régions peuvent maintenant être masquées pour simplifier la saisie de nouvelles réquisitions.

Ressources humaines > Rapports > Évaluation des questionnaires

Nouvelles colonnes dans le rapport

Dans le rapport **Évaluation des questionnaires**, les colonnes **Matricule** et **Date d'ancienneté** ont été ajoutées.

Ressources humaines > Paramètres > Ressources humaines > Types de profils

Code des types de profils avec le système de paie Megagest

Si le système de paie est Megagest, les codes des types de profils doivent être numériques seulement (2 chiffres).

Dotation > Candidats > Candidat

Nouveau champs

Pour les candidats qui sont des employés, les champs **Matricule** et **Rang** ont été ajoutés.

Réception des candidatures de Indeed

A réception des candidatures qui proviennent de Indeed, le compte libre-service est désormais créé automatiquement en plus du dossier candidat. Un courriel est envoyé au candidat lors de la première postulation pour indiquer les informations de connexion au libre-service.

Dotation > Affichages > Affichage

Questionnaires exigés pour un affichage

Il est désormais possible de préciser si des questionnaires sont exigés dans un affichage.

Regénération automatique du numéro de concours

Lorsque l'on modifie la division d'un affichage, le numéro de concours est automatiquement régénéré.

Dotation > Affichages > Grille d'évaluation de candidatures

Grille d'évaluation des candidatures

Un nouveau-sous-menu dans l'affichage, Grille d'évaluation des candidatures, permet de comparer les différents candidats selon différentes données telles que l'expérience de travail, l'ancienneté, les résultats des tests, le rang etc

Relation client > Opportunités d'affaires > Opportunité > Offre de service

Modification automatique du statut de l'opportunité

Il est désormais possible de modifier le statut d'une opportunité à En cours lorsque l'on est en cours de création d'une offre de service sans avoir à retourner dans l'opportunité.

Projets > Projets > Autres dépenses

Visualisation du commentaire et de la pièce jointe

Il est désormais possible de visualiser le commentaire et la pièce jointe associés à une dépense d'un projet lorsque l'on se rend dans le sous-menu Autres dépenses d'un projet

Projets > Projets > Biens livrables > Informations générales

Date de fermeture d'un bien livrable

Le statut d'un bien livrable ne peut désormais être renseigné à « Terminé » que si le bien livrable ne comporte pas de facture à venir ou de solde de travaux en cours ou facturé d'avance.

De plus, la date de fin de considération du revenu se calcule désormais automatiquement en fonction de la valeur du bien livrable et du revenu mensuel fixe. Elle est en lecture seule.

Projets > Projets > Biens livrables > Règles de facturation

Date de la première facture

Lorsque l'on génère le plan de facturation d'un bien livrable de type **Forfait** dont le mode de considération du revenu est **Selon des mensualités**, la date de la première facture utilisera la date de début de facturation (si elle a été saisie) ou utilisera la date du jour (comportement d'avant cette mise à jour).

Temps > Feuille de temps

Nouveau mode d'affichage des activités

Dans la feuille de temps. Il est désormais possible de visualiser les activités par projet.

Comptabilité > Configuration du système de paie

Ajout du système de paie Megagest

Il est maintenant possible de sélectionner le système de paie Megagest. Si ce système est sélectionné :

- Il sera possible d'associer les employés à un ou plusieurs départements;
- Il sera possible de définir un salaire par département;
- Le salaire d'un employé pourra être différent selon ses assignations à des activités;
- Un département principal sera défini pour traiter les absences et les jours fériés avec le salaire du département;
- Les types de profils devront avoir un code numérique seulement (2 chiffres).

Général > Gestion des menus et de la sécurité

Nouveaux éléments de sécurité (Réquisitions)

Deux nouveaux éléments de sécurité ont été ajoutés (CRITR et INFOS_SUPPL) pour limiter l'accès à des régions du formulaire de réquisition.

L'information ci-incluse est la propriété intellectuelle de MOMENTUM TECHNOLOGIES et ne peut être utilisée, reproduite ou divulguée à une tierce partie, sauf expressément autorisée par MOMENTUM TECHNOLOGIES

MANITOU EST UNE MARQUE DÉPOSÉE DE MOMENTUM TECHNOLOGIES INC.
MOMENTUM TECHNOLOGIES 2003-2019 - TOUS DROITS RÉSERVÉS © / SMQ CERTIFIÉE ISO 9001:2015

